

## **Contributia de asigurari pentru concedii medicale si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate**

Cadrul legal pentru impunerea contributiei de asigurari pentru concedii medicale si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate pentru persoanele fizice care se asigura direct la Casa de Asigurari este reglementat de OUG 158/2005, dupa cum urmeaza:

**ART. 3** Dreptul la concediile si indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1) este conditionat de plata contributiei de asigurari sociale de sanatate destinata suportarii acestor indemnizatii, denumita in continuare contributie pentru concedii si indemnizatii.

**ART. 4 (2)** Începând cu data de 1 ianuarie 2006, cota de contributie pentru concedii si indemnizatii, destinata exclusiv finantarii cheltuielilor cu plata drepturilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta, este de 0,75%, aplicata (...) asupra veniturilor supuse impozitului pe venit, si se achita la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

**ART. 5** Începând cu data intrarii in vigoare a prevederilor prezentei ordonante de urgenta, cota de contributie prevazuta la art. 4 alin. (2) se datoreaza si se achita de catre:

c) personal de catre :

- o asociati, comanditari sau actionari;
- o administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare ori de management;
- o membri ai asociatiei familiale;
- o autorizate sa desfasoare activitatea independente.

**ART. 6 (1)** Persoanele juridice sau fizice prevazute la art. 5 au obligatia sa calculeze si sa vireze casei de asigurari de sanatate cota de contributie pentru concedii si indemnizatii; acestea au obligatia sa anunte lunar casei de asigurari de sanatate schimbarile de natura sa modifice elementele de calcul pentru plata contributiei.

**(4)** In situatia persoanelor prevazute la art. 1 alin. (2), cota de contributie pentru concedii si indemnizatii de 0,75% se datoreaza asupra veniturilor supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

**ART. 7** Stagiul minim de cotizare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a) - d) este de 6 luni realizate in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical.