

Categoriile de concedii medicale si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate

Concediile medicale si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, la care au dreptul asiguratii, sunt:

- a) concedii medicale si indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente în afara muncii;
- b) concedii medicale si indemnizatii pentru prevenirea îmbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale;
- c) concedii medicale si indemnizatii pentru maternitate;
- d) concedii medicale si indemnizatii pentru îngrijirea copilului bolnav;
- e) concedii medicale si indemnizatii de risc maternal.

Concediul si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca

Caracteristici

Durata de acordare a concediului si a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca, pentru fiecare tip de afectiune, este de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotit din prima zi de îmbolnavire.

Începând cu a 90-a zi concediul se poate prelungi pâna la 183 de zile, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

Asiguratii a caror incapacitate temporara de munca a survenit în timpul concediului de odihna sau al concediului fara plata beneficiaza de indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca, concediul de odihna sau fara plata fiind întrerupt, urmând ca zilele neefectuate sa fie reprogramate.

Beneficiaza de indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, în aceleasi conditii ca si ceilalti asigurati, pensionarii care se afla si în una dintre situatiile mentionate la art. 1 alin. (1) lit. A sau B, precum si pensionarii de invaliditate gradul III sau, dupa caz, pensionarii nevazatori, care se regasesc în situatiile prevazute la art. 1 alin. (2) lit. c) si d).

Concediul si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accident în afara muncii- cod indemnizatie 01, 05, 06, 12, 13, 14.

Cuquantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca se determina prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul stabilite conform prevederilor OUG nr. 158/2005.

Cuquantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca, determinata de tuberculoza, SIDA, neoplazii, precum si de o boala infectocontagioasa din grupa A si de urgente medico-chirurgicale stabilite în conditiile prevazute la art. 9, este de 100% din baza de calcul stabilita conform prevederilor OUG nr. 158/2005.

Indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se suporta dupa cum urmeaza:

A. de catre angajator, în functie de numarul de angajati avut la data ivirii incapacitatii temporare de munca a asiguratului, astfel:

a) pînă la 20 de angajati, din prima zi pînă în a 7-a zi de incapacitate temporara de munca;

b) între 21 - 100 de angajati, din prima zi pînă în a 12-a zi de incapacitate temporara de munca;

c) peste 100 de angajati, din prima zi pînă în a 17-a zi de incapacitate temporara de munca;

B. din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, începând cu:

a) ziua urmatoare celor suportate de angajator, conform lit. A, si pînă la data încetarii incapacitatii temporare de munca a asiguratului sau a pensionarii acestuia;

b) prima zi de incapacitate temporara de munca, în cazul persoanelor asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C si alin. (2).

ATENTIE : Indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se suporta conform art.12 din O.U.G 158/2005 de catre angajator sau din FNUASS , pentru zilele lucratoare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporara de munca socotite din prima zi de incapacitate.

Concediile si indemnizatiile pentru prevenirea îmbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca- cod indemnizatie 10 si 07.

În scopul prevenirii îmbolnavirilor si recuperarii capacitatii de munca, asiguratii pot beneficia de:

a) indemnizatie pentru reducerea timpului de munca;

b) concediu si indemnizatie pentru carantina;

c) tratament balnear, în conformitate cu programul individual de recuperare.

Concedii medicale de maternitate, pentru îngrijirea copilului bolnav si de risc maternal

Concediul si indemnizatia de maternitate- cod indemnizatie 08.

Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcina si lauzie, pe o perioada de 126 de zile calendaristice, perioada în care beneficiaza de indemnizatie de maternitate.

De aceleasi drepturi beneficiaza si femeile care nu se mai afla, din motive neimputabile lor, în una dintre situatiile prevazute la art. anterior, daca nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calitatii de asigurat. Faptul ca pierderea calitatii de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei în cauza se dovedeste cu acte oficiale eliberate de catre angajatori sau asimilatii acestora.

Concediul si indemnizatia pentru îngrijirea copilului bolnav- cod indemnizatie 09.

Asiguratii au dreptul la concediu si indemnizatie pentru îngrijirea copilului bolnav în vârsta de pâna la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afectiunile intercurente, pâna la împlinirea vârstei de 18 ani.

În situatia în care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, neoplazii, este imobilizat în aparat gipsat sau supus unor interventii chirurgicale, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face de medicul curant din unitatile care acorda asistenta medicala în specialitatea respectiva, pentru durate stabilite de acesta, în functie de gravitatea afectiunii. Daca durata concediului medical depaseste 90 de zile nu este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

Concediul si indemnizatia de risc maternal- cod indemnizatie 15.

Dreptul la concediul de risc maternal se acorda în conditiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, cu modificarile ulterioare.

Certificatele de concediu de risc maternal se elibereaza de medicul de familie sau medicul de specialitate obstetrica-ginecologie, cu avizul medicului de medicina muncii, pe perioade de maximum 30 de zile calendaristice, pe o durata totala de maximum 120 de zile calendaristice, în întregime sau fractionat, asiguratelor gravide, asiguratelor care au nascut recent sau care alaptea.